

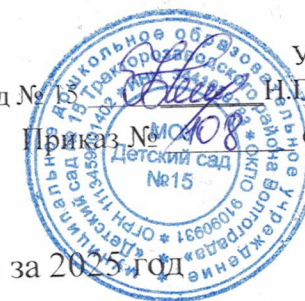
Заведующий МОУ Детский сад № 15

УТВЕРЖДАЮ

Н.П. Пономарева

Приказ № 108

от 30.12.2025



ОТЧЕТ

о выполнении плана противодействия коррупции в МОУ Детском саду № 15 за 2025 год

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители, соисполнители	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4	5
1.	Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции			
1.1.	Изучение и анализ действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Постоянно	Заведующий МОУ	Пополнен банк нормативно-правовых документов в области противодействия коррупции
1.2.	Анализ и внесение изменений в локальные акты в соответствии с действующим законодательством	Ноябрь 2025	Заведующий МОУ	Пополнен банк нормативно-правовых документов в области противодействия коррупции
2.	Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ противодействия коррупции			
2.1.	Планерное совещание по вопросу утверждения плана мероприятий по противодействию коррупции в МОУ Детском саду № 15 на 2026г.)	Декабрь 2025	Заведующий МОУ	Обсуждение плана мероприятий по противодействию в МОУ Детском саду № 15 на 2026г.)
2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	по мере необходимости	Заведующий МОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МОУ
2.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - Планерных совещаниях; - Педагогических советах; - Родительских собраниях.	В течении года	Заведующий МОУ, старший воспитатель, председатель ПК	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МОУ

2.4.	Ведение журнала обращений граждан, в том числе и по фактам коррупции.	при обращении граждан	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
3.	Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики			
3.1.	Информационное взаимодействие руководителя ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	по требованию	Заведующий МОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
3.2.	Обеспечение систематического контроля выполнения условий муниципальных заданий и государственных контрактов	постоянно	Заведующий МОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
3.3.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальным заданием и государственными контрактами	Постоянно	Заведующий МОУ	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств.
3.4.	Повышения профессиональной подготовки работников, занятых в сфере размещения муниципальных заказов.	1 раз в 3 года	Заведующий МОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
3.5.	Организация работы по соблюдению работниками МОУ Кодекса профессиональной этики.	постоянно	Заведующий МОУ, старший воспитатель, председатель ПК	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
3.6.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ, актов списания в МОУ Детском саду № 15	постоянно	Заместитель ХР, комиссия по противодействию коррупции	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МОУ.

3.7.	Организация контроля за использованием и расходованием денежных средств МОУ Детском саду № 15, имущества, финансово- хозяйственной деятельностью МОУ Детском саду № 15, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы; - Прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Постоянно	Заведующий, Заместитель ХР, комиссия по противодействию коррупции, комиссия по распределению стимулирующих выплат	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МОУ, отсутствие обращений сотрудников по фактам распределения стимулирующей части фонда оплаты труда
3.8.	Заседание Совета работников МОУ по вопросу исключения случаев неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников.	09.2025, 12.2025	Заведующий МОУ, старший воспитатель, педагоги	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
4.	Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению			
4.1.	Размещение на сайте МОУ информации о телефоне «горячей линии» по фактам коррупции для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МОУ Детского сада № 15.	Постоянно	Заведующий МОУ	Размещение информации на информационных стендах, на сайте МОУ
4.2.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МОУ № 15	постоянно	Заведующий МОУ, старший воспитатель,	Размещение информации на информационных стендах, на сайте МОУ Детского сада № 15
4.3.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	12.2025	Заведующий МОУ, старший воспитатель,	Проведены тематические мероприятия, размещен фотоотчет на сайте МОУ
5.	Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции			
5.1.	Реализация мероприятий антикоррупционного образования в МОУ – включение в годовой план тематических мероприятий по правовому воспитанию дошкольников	постоянно	Старший воспитатель, воспитатели специалисты	Повышение уровня гражданской и правовой грамотности воспитанников МОУ

5.2.	Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведение занятий по правам ребенка в средней, старшей - подготовительной группах, тематических конкурсов среди воспитанников, чтение художественной литературы о долге, совести, совестливости: В Осеева «Синие листья», Л.Н. Толстой «Старый дед и внучек», сказка «Лиса и козел», решение игровых проблемных ситуаций: «Можно и нельзя», «Упорство и упрямство», «Как прожить без ссор?», бесед: «Правила поведения в детском саду», «Что такое хорошо? Что такое плохо?» и др., общего родительского собрания)	12.2025	Старший воспитатель, воспитатели специалисты	Повышение уровня гражданской и правовой грамотности воспитанников МОУ, размещен фотоотчет на сайте МОУ
5.3.	Организация работы общественной приемной (в рамках функционирования органов самоуправления МОУ Детском саду № 15) для обращения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса.	постоянно	Старший воспитатель, воспитатели специалисты	Оптимизация процесса управления МОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.	Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности			
6.1.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в МОУ Детском саду № 15	В течение года	Заведующий МОУ	Оптимизация процесса управления МОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.2.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МОУ Детском саду №15 при организации работы по вопросам охраны труда.	В течении года	Заведующий МОУ	Оптимизация процесса управления МОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МОУ отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.

6.3.	Организация и проведение планерного совещания с педагогами при заведующем по вопросам исполнения муниципального плана противодействия коррупции в сфере образования и соблюдения требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения.	По плану	Заведующий МОУ	Оптимизация процесса управления МОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.4.	Проведение производственных совещаний по вопросам исключения случаев неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников.	По плану 2025 года	Заведующий МОУ	Оптимизация процесса управления МОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.5.	Выполнение административных регламентов предоставления гражданам муниципальных образовательных услуг	постоянно	Заведующий МОУ	Оптимизация процесса управления МОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МОУ.
6.6.	Размещение на информационном стенде, групповых стендах, сайте ДОУ телефонов «горячей линии» администрации МОУ Детского сада №15, управления образования по борьбе с коррупцией в сфере образования, министерства образования Волгоградской области.	постоянно	Заведующий МОУ	Повышение уровня гражданской и правовой грамотности сотрудников, родителей воспитанников МОУ
6.7.	Изучение информации о законных формах привлечения пожертвований для нужд образовательных учреждений предоставленной управлением образования.	1 раз в квартал	Заведующий МОУ	Оптимизация процесса управления МОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МОУ.
6.8.	Контроль по соблюдению требований к служебному поведению работников МБДОУ и урегулированию конфликта интересов.	постоянно	Заведующий МОУ Комиссия по урегулированию конфликтов	Оптимизация процесса управления МОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МОУ.
6.9.	Анализ результатов исполнения плана мероприятий МОУ по противодействию коррупции за 2025 год на совещании при заведующем	12.2025г.	Заведующий МОУ Комиссия по противодействию коррупции	Оптимизация процесса управления МОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МОУ.

Реализация мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ				
7.				
7.1.	Реализация плана работы по противодействию коррупции в МОУ Детском саду № 15	В течение года	Заведующий МОУ	Утвержден план мероприятий по противодействию коррупции
7.2.	Ознакомление работников МОУ с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организациях.	По мере необходимости	Заведующий МОУ	Оптимизация процесса управления МОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МОУ.
7.3.	Организация контроля за представлением платных услуг в МОУ Детском саду № 15	Постоянно	Заведующий МОУ	Предупреждение фактов недопустимого служебного поведения сотрудников МОУ
7.4.	Размещение памятки для родителей в целях противодействия коррупции на сайте МОУ, в социальных сетях, информационных стендах.	В течение года	Старший воспитатель, воспитатели, специалисты, председатель ПК	Разработана и доведена до сведения сотрудников памятка по противодействию коррупции
7.5.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МОУ Детского сада № 15, качеством предоставляемых образовательных услуг.	05.2025 09.2025 12.2025	Старший воспитатель, воспитатели, специалисты	Подготовлена аналитическая справка к отчету о самообследовании
7.6.	Размещение на официальном сайте МОУ Детского сада № 15 отчета о самообследовании.	04.2025	Старший воспитатель, воспитатели, специалисты	Отчет о самообследовании размещен.